

## **ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
«08» апреля 2026 г.

протокол № 3

## **УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ «Детский  
сад № 21» с. Дмитриевы Горы  
\_\_\_\_\_ А.В.Древцова  
приказ от «08» апреля 2026г. №  
35-0

# **П О Л О Ж Е Н И Е**

## **о предотвращении и урегулировании конфликта интересов сотрудников МБДОУ «Детского сада № 21» с. Дмитриевы Горы**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 21» с. Дмитриевы Горы (далее – ДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников ДОУ с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

### **2. Виды конфликтов интересов**

#### **2.1. Основные понятия**

**Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**Личная заинтересованность** — это возможность получения работником

государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение учащегося в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам (в виде репетиторства, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории ДООУ, либо вне её, с использованием служебного положения (возможностью повлиять на итоговую оценку учащегося и другие меры преступного воздействия).

Также под понятие конфликта интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- воспитатель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

- воспитатель осуществляет репетиторство с обучающимися своей группы;

- воспитатель получает подарки и услуги;

- воспитатель собирает деньги на нужды группы;

- воспитатель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

- воспитатель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся;

- воспитатель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

- другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДООУ необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников МБДОУ – детского сада № 21 с. Дмитриевы Горы.

### **3. Предотвращение конфликтов интересов.**

3.1. Педагогический работник ДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя ДОУ в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник ДОУ обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.